

	Νομοσχέδιο Ντε Βιλπέν	Τι ισχύει στην Ελλάδα
Ελαστικό δωρο	Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας (δωρο λάστιχο) προϋποθέτει τη συμφωνία των συνδικάτων (Διατηρείται)	Ο εργοδότης έχει την ευχέρεια μονομερούς προσφυγής στη Νομαρχιακή Επιτροπή και να ανατρέψει το δωρο χωρίς εργατική συναίνεση (Αλλάξε το περασμένο καλοκαίρι)
Κοινωνικό πλάνο	Παράλληλα με την επιχειρησιακή σύμβαση για τις αυξήσεις συνάπτεται και αντίστοιχο «κοινωνικό πλάνο για την επιχείρηση» με δεσμευτικούς στόχους για θέσεις εργασίας, εκσυγχρονισμό παραγωγής κ.λπ. (Διατηρείται)	Οχι μόνο δεν υπογράφεται τέτοια συμφωνία, αλλά δεν προβλέπεται καν διαβούλευση για το μέλλον της επιχείρησης. Σε άλλες χώρες (Γερμανία) οι εκπρόσωποι των εργαζομένων βρίσκονται στη διοίκηση των επιχειρήσεων (συνδιοίκηση), κάτι που εν μέρει ισχύει στις ΔΕΚΟ
Απολογνημένη απόλυση	Πέραν του μηνιαίου ορίου απολύσεων (από 2%-10%) κάθε απόλυση πρέπει να συνοδεύεται από αιτιολογημένη γνώμη και κοινωνικό πλάνο επιδότηση, κατάρτιση, επανένταξη- (Ανατρέπεται για νέους κάτω των 26 ετών)	Στις επιχειρήσεις με προσωπικό 40 άτομα είναι ελεύθερες οι απολύσεις και έως 200 άτομα επιτρέπονται 4 απολύσεις τον μήνα (από 10% έως 2% αντιστοίχως). Ανω των 200 ισχύει το 2% το μήνα, χωρίς όμως καμία αιτιολόγηση. Το διευθυντικό δικαίωμα είναι απόλυτο και λειτουργεί αυθαίρετα
Αποζημίωση απόλυσης	Με το νέο νόμο επιχειρήθηκε η κατάργηση της αποζημίωσης για τους νέους κάτω των 26. Ωστόσο υπήρξε κυβερνητική αναδίπλωση και ισχύουν κανονικά οι αποζημιώσεις.	Η αποζημίωση για τους εργατοτεχνίτες και για 2 έτη απασχόλησης, ανεξαρτήτως ηλικίας, είναι... 7 ημερομίσθια, ενώ για τους υπαλλήλους αρκεί δίμηνη προειδοποίηση ώστε να θεωρηθεί η απόλυση νόμιμη. Ομως το κόλπο βρίσκεται στο επόμενο «κουτάκι»
Προσωρινή απασχόληση	Η προσωρινή απασχόληση απαγορεύεται για την κάλυψη πάγιων αναγκών, εκτός από τη δοκιμαστική περίοδο, η οποία ποικίλλει από 3 έως 12 μήνες αναλόγως της θέσης ευθύνης	Οι νέοι, σχεδόν αποκλειστικά, προσλαμβάνονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και έτσι το ποσοστό προσωρινής απασχόλησης στο σύνολο των εργαζομένων είναι το υψηλότερο (16,5%) στην Ευρώπη. Κατά συνέπεια απομακρύνονται εκ των εργασιών τους χωρίς αποζημίωση