

ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΓΠΑ

Η Επιτροπή συστάθηκε ομόφωνα στις 9/6/08 από τη Γ.Σ του Συλλόγου και αποτελείται:

<u>Κύριος εκπρόσωπος</u>	<u>Αν. Εκπρόσωπος</u>
Μέλη ΔΣ	Λαζαράκης Δ.
Ζωΐδου Ε.	Μανωλοπούλου Ε.
Ματσούκης Α.	Μαλιάπης Μ.
Κεφαλογιάννη Η.	Νικολόπουλος Δ.
Νέλλας Ε.	Γούσιος Ι.
Αγιουτάντη Α.	Καλογιάννης Δ.

ΜΕΡΟΣ Α  
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1  
ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Εισαγωγικό σημείωμα

Το εισαγωγικό σημείωμα του προτεινόμενου Εσωτερικού κανονισμού αναφέρει ότι οι μεταπτυχιακές σπουδές θα αποτελέσουν αντικείμενο ξεχωριστού Εσωτ. Κανονισμού που θα αφορά μόνο στις μεταπτυχιακές σπουδές, σε αντιδιαστολή με τον ισχύοντα. Θεωρούμε και οι μεταπτυχιακές σπουδές, ως αναπόσπαστο τμήμα των σπουδών του ΓΠΑ, θα πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο του προτεινόμενου Εσωτ. Κανονισμού.

Άρθρο 1

Το κάθε ένα από τα έξι Τμήματα του ΓΠΑ χορηγούν **χωριστό** ενιαίο πτυχίο Γεωπόνου με επί μέρους εξειδικεύσεις (ΠΔ 377/16-6-89, ΦΕΚ 16-Α’). Προφανώς πρόκειται για λάθος κακής αντιγραφής από το ΠΔ που πρέπει να διορθωθεί.

Στο χαρακτήρα και την αποστολή (στόχο) του ιδρύματος δεν αναφέρεται ότι παρέχει γεωπονική εκπαίδευση η οποία καλύπτει όλους τους τομείς της γεωργικής δραστηριότητας. Ο ισχύων Εσωτ. Κανονισμός αναφέρει ότι τα εκπαιδευτικά προγράμματα του πανεπιστημίου «στοχεύουν στο να καταστήσουν τους αποφοίτους του Ιδρύματος ικανούς για το ρόλο του Γεωπόνου που και σήμερα όπως και στο παρελθόν είναι δάσκαλος και συμπαραστάτης του Αγρότη και σχεδιαστής της γεωργικής ανάπτυξης της χώρας που συμβάλλει με την έρευνά του στην επίλυση των προβλημάτων του αγροτικού χώρου και στην ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων για την παραγωγή αγροτικών προϊόντων». Επίσης «Μέσα στα πλαίσια του ΓΠΑ θεραπεύεται η βασική και προσανατολισμένη έρευνα που στοχεύει στο να συμβάλλει στην ανάπτυξη της γεωπονικής επιστήμης και στο να καταστήσει την ελληνική γεωργία αυτοδύναμη προς το συμφέρον του αγροτικού πληθυσμού και γενικότερα του ελληνικού λαού». Προτείνουμε να περιληφθούν τα περισσότερα των παραπάνω και να τονιστεί ο γεωπονικός χαρακτήρας του Ιδρύματος.

Στην σελ. 5 αναφέρεται ότι οι επιστημονικοί υπεύθυνοι των χρηματοδοτούμενων από εξωτερικές πηγές ερευνητικών-εκπαιδευτικών προγραμμάτων **ενημερώνουν** τη ΓΣ του Τομέα ή/και τη ΓΣ του Τμήματός τους. Θεωρούμε ότι η ΓΣ του Τομέα ή/και του Τμήματος θα πρέπει να **εγκρίνει** τη διεξαγωγή ενός ερευνητικού-εκπαιδευτικού προγράμματος και όχι απλά να ενημερώνεται.

Άρθρο 2

Έμβλημα - Σφραγίδα

Κανένα Σχόλιο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2  
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ

Άρθρα 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11

Λειτουργία Συλλογικών οργάνων, Συγκλήτου, Πρ. Συμβουλίου, ΓΣ Τμήματος, ΔΣ Τμήματος, ΓΣ Τομέα, Λειτουργία Εργαστηρίων-Φροντιστηρίων, Συγκρότηση Συλλογικών Οργάνων, Μονομελή Όργανα

Λείπει από όλα τα όργανα το τι ορίζεται ως απαρτία, στοιχείο που αναφέρονται στους Εσ. Κανονισμούς όλων των ιδρυμάτων που έχουμε υπόψη. Επίσης σε περίπτωση ισοψηφίας προτείνουμε να ανοίγει νέος κύκλος συζήτησης και εφόσον ξαναυπάρξει ισοψηφία να επικρατεί η άποψη του προεδρεύοντος.

Σχετικά με τη σύνθεση των Οργάνων γίνεται μια γενική αναφορά στο εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Άρθρο 10), ενώ ο Εσωτ. Κανονισμός οφείλει να είναι τελείως σαφής και να μην επιδέχεται παρερμηνείες για την αποτροπή φαινομένων όπως της τρέχουσας ακαδημαϊκής χρονιάς, που χρειάστηκε η απάντηση του Νομικού Συμβούλου του Ιδρύματος (δικαίωσε το φορέα μας) σχετικά, με την εκπροσώπηση του ΕΕΔΙΠ στο ΔΣ του Τμήματος και της αμφισβήτησης της σύνθεσης της Συγκλήτου.

Επίσης σύμφωνα με τον ισχύοντα Εσωτ. Κανονισμό του Ιδρύματος, δίνεται η δυνατότητα σε όλα τα όργανα να προσκαλέσουν και να ακούσουν και ενδιαφερόμενα για θέματα της ημερήσιας διάταξης μέλη που δεν συμμετέχουν στη σύνθεσή τους. Αυτό προτείνουμε να περιληφθεί και στον προτεινόμενο Εσωτ. Κανονισμό, γιατί αποτελεί σημαντικότατο στοιχείο δημοκρατίας και διαμόρφωσης ορθής γνώμης των αποφασίζόντων.

Επίσης, προτείνουμε τη συμμετοχή ενός μέλους ΕΕΔΙΠ, που θα υποδεικνύεται από τον οικείο Σύλλογο, στο Πρυτανικό Συμβούλιο με δικαίωμα λόγου όταν συζητείται θέμα που αφορά μέλος ΕΕΔΙΠ του πανεπιστημίου.

Τέλος, προτείνουμε να διαγραφεί από το προτεινόμενο σχέδιο Εσωτ. Κανονισμού η διάταξη που αναφέρει ότι η Σύγκλητος μπορεί να συνεδριάζει και εκτός των χώρων του ΓΠΑ

Άρθρο 12

Εκλογή Πρυτανικών αρχών

Εκφράζουμε τη διαμαρτυρία μας και την πλήρη αντίθεσή μας στην ομογενοποίηση του φορέα μας με όλες τις, πλην μελών ΔΕΠ και φοιτητών, κατηγορίες προσωπικού μέσω της καθολικής ψηφοφορίας σε κοινή κάλπη. Η εφαρμογή της παραπάνω διάταξης όχι μόνο προκαλεί κατακόρυφη μείωση της ποσόστωσης του φορέα μας (και ακόμα περισσότερο των πρώην μελών ΕΔΠ) στη διαδικασία ανάδειξης των πρυτανικών αρχών, αλλά είναι τελείως αναντίστοιχη με την ιεράρχηση της συμμετοχής του κάθε φορέα ως προς το χαρακτήρα του. Μόνο στην προχειρότητα του νομοθέτη μπορεί να αποδοθεί το φαινόμενο της αντιστρόφως ανάλογης συμμετοχής στη διαμόρφωση του τελικού αποτελέσματος ως προς την ακαδημαϊκότητα του κάθε φορέα που συμμετέχει στην κοινή κάλπη. Με το σύστημα αυτό, το τελικό αποτέλεσμα της κάλπης διαμορφώνεται κυρίως από τους διοικητικούς υπαλλήλους του Ιδρύματος που είναι (ασυγκρίτως) οι πολυπληθέστεροι. Το ποσοστό της συμμετοχής του καθενός από τους υπόλοιπους φορείς περιορίζεται από το μικρό τους αριθμό (στις περιπτώσεις που δεν εξαφανίζεται τελείως).

Επίσης δεν θεωρούμε λογικό το Πρυτανικό Συμβούλιο να «διορίζει» τις εφορευτικές επιτροπές (κύρια και βοηθητικές). Προτείνουμε τα μέλη των εφορευτικών επιτροπών να υποδεικνύονται από τους οικείους συλλόγους. Επίσης ο προτεινόμενος Εσωτ. Κανονισμός είναι τελείως ασαφής σχετικά με την προέλευση των 2 μελών, που προέρχονται από τις πλην μελών ΔΕΠ κατηγορίες προσωπικού για την στελέχωση των βοηθητικών εφορευτικών επιτροπών. Προτείνουμε να γίνει τελείως σαφής τόσο ως προς την προέλευση των μελών αυτών, όσο και ως προς τον τρόπο της υπόδειξής τους.

Άρθρο 13

Εκλογή Προέδρου Τμήματος

Και στην ανάδειξη των Προέδρων και Αν. Προέδρων των Τμημάτων εκφράζουμε την πλήρη διαμαρτυρία μας για την ομογενοποίηση των μελών του φορέα ΕΕΔΙΠ με το ΕΤΕΠ μέσω της ψηφοφορίας των μελών σε κοινή κάλπη.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
‘ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΙΜΠΙΑΣ’

---

Επίσης από την ίδια τη διαδικασία προκύπτει σοβαρότατο νομικό ζήτημα που αφορά στην παραβίαση της μυστικότητας της ψηφοφορίας. Στα Τμήματα με μικρό αριθμό μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ (3 ή 4 μέλη π.χ. ΓΒ, ΑΟ & Α) δεν μπορεί να εξασφαλιστεί η μυστικότητα της διαδικασίας με κανένα τρόπο αφού μόνο τα μέλη αυτά θα ψηφίζουν στην ξεχωριστή κάλπη.

Η άγνοια του νομοθέτη ως προς τον αριθμό των μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ που υπηρετούν στα «μικρά» ΑΕΙ και η προχειρότητα του νόμου είναι προφανής. Οι σχετικές διατάξεις του νόμου αντιγράφτηκαν από τα μέλη της ομάδας σύνταξης του προτεινόμενου Εσωτ. Κανονισμού, χωρίς καμία περαιτέρω επεξεργασία και προσαρμογή. Είναι αδιανόητο το ΓΠΑ να υιοθετήσει το προτεινόμενο σχέδιο ως προς το σημείο αυτό, αφού η συμμετοχή λίγων μελών ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ συνολικά σε κοινή ξεχωριστή κάλπη θα δημιουργήσει προβλήματα ακύρωσης της διαδικασίας εκλογής.

Σε πολλές κινητοποιήσεις τόσο του Συλλόγου μας, όσο και της Ομοσπονδίας μας το ζήτημα της ανάδειξης των αρχών των Ιδρυμάτων αποτελεί ένα από τα κεντρικά ζητήματα διαμαρτυρίας, αλλά προφανώς όπως και το ΥΠΕΠΘ, όπως και η ομάδα σύνταξης του προτεινόμενου Εσωτ. Κανονισμού δεν το έλαβε υπόψη.

Για τα δύο παραπάνω ζητήματα (Άρθρο 12 και Άρθρο 13) προτείνουμε να κατατεθεί άμεσα από το Ίδρυμα προς το ΥΠΕΠΘ σχετικό ερώτημα και επίσης προτείνουμε στη Διοίκηση του ΓΠΑ να φέρει το ζήτημα στην προσεχή Σύνοδο των Πρυτάνεων.

#### Άρθρο 14

##### Εκλογή Δ/ντη Τομέα

Σχόλιο: Εδώ ο νομοθέτης έλαβε υπόψη του ότι συμμετέχει μόνο ένα μέλος ΕΕΔΙΠ και ένα μέλος ΕΤΕΠ στον Τομέα και δεν επέμεινε στην ψηφοφορία σε ξεχωριστή κάλπη.

#### Άρθρο 15

##### Δημοσιοποίηση απολογισμού Απερχόμενης Διοίκησης

Κανένα σχόλιο

#### Άρθρο 46

##### Κανόνες λειτουργίας των Λοιπών Συμβουλίων και Επιτροπών

Ο Πρόεδρος συγκαλεί το Συμβούλιο ή την Επιτροπή με έγγραφη πρόσκληση η οποία αποστέλλεται τουλάχιστον δύο μέρες πριν την ημερομηνία της συνεδρίασης. Επίσης προτείνουμε να αναφέρονται στον Εσωτ. Κανονισμό το ποια είναι τα λοιπά Συμβούλια και Επιτροπές.

#### Άρθρο 17

##### Βιβλιοθήκες-Σπουδαστήρια-Αναγνωστήρια-Αίθουσες Τεχνολογίας

Κανένα σχόλιο εκτός του ότι θεωρούμε πολύ φιλόδοξο τον τίτλο «Κέντρο Πληροφόρησης» και ότι το κείμενο είναι αρκετά μεγάλο. Οι κανόνες λειτουργίας και δανεισμού, ως δευτερεύουσας σημασίας, θα μπορούσαν να συμπεριληφθούν σε αυτόνομο Κανονισμό Λειτουργίας Βιβλιοθήκης.

#### Άρθρο 18

##### Κανόνες Ακαδημαϊκής δεοντολογίας

Κανένα σχόλιο

#### Άρθρο 19

##### Απονομή Τιμητικών ακαδημαϊκών Τίτλων

Κανένα σχόλιο

#### Άρθρο 20

##### Ακαδημαϊκό Άσυλο

Προτείνουμε να συζητηθεί και να περιληφθεί ο τρόπος κατάργησής του.

#### Άρθρο 21

##### Στρατηγικός Σχεδιασμός

Γενική παρατήρηση: Προτείνουμε να αναγραφεί ρητώς ότι το ΓΠΑ στοχεύει στη θεραπεία και την ανάπτυξη της γεωπονικής επιστήμης. Γενικά θεωρούμε επίσης ότι είναι αναντίστοιχο το να ζητείται 4ετής στρατηγικός σχεδιασμός (προγραμματισμός) με ετήσιο προϋπολογισμό από τη Βουλή των Ελλήνων.

Στρατηγικός στόχος 3: Γράφει ο προτεινόμενος Εσωτ. Κανονισμός: «Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε θέματα ερευνητικής ηθικής, διαφάνειας των πηγών χρηματοδότησης και διαχείρισης των οικονομικών πόρων...». Σχετικά με τη διαφάνεια πρέπει να γίνει σαφές το πως εξασφαλίζεται η διαφάνεια αυτή. [Το 2005 τα μέλη ΕΕΔΙΠ κατέθεσαν αίτηση στο Ίδρυμα με την οποία ζητούσαν να τους δοθεί κατάλογος Ερευνητικών Προγραμμάτων που εκπονήθηκαν τα τελευταία χρόνια στο Ίδρυμα (όχι τα οικονομικά των προγραμμάτων, ούτε οι αμοιβές) και η απάντηση του Ιδρύματος ήταν ότι δεν μπορούσε να δοθεί το στοιχείο αυτό γιατί αποτελούσε προσωπικό δεδομένο των Επ. Υπευθύνων(!)]. Προτείνουμε να προστεθεί ότι οι ΓΣ των τμημάτων εγκρίνουν τη διεξαγωγή των ερευνητικών προγραμμάτων, οπότε ουσιαστικά ασκούν έλεγχο τόσο στις πηγές χρηματοδότησης, όσο και σε θέματα ερευνητικής ηθικής. Για τη διασφάλιση της διαφάνειας στη διαχείριση των οικονομικών πόρων των ερευνητικών προγραμμάτων, προτείνουμε να υπάρχει κοινοποίηση της κατανομής των χρημάτων ανά τακτά χρονικά διαστήματα σε όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας.

Στρατηγικός στόχος 7. Προτείνουμε να αφαιρεθεί το σημείο, 4 που προβλέπει τον επανακαθορισμό των στόχων του ιδρύματος χωρίς νέο εσωτερικό κανονισμό.

## ΜΕΡΟΣ Β ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

#### Μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού

#### Άρθρο 22

##### Εκλογή Ερευνητικού Διδακτικού Προσωπικού

Σχόλιο: σελ. 35, σημείο 17. Υπέρβαση της προθεσμίας των 60 ημερών δεν μπορεί να νοηθεί αφού η προθεσμία είναι «αποκλειστική» και συνεπώς κάθε υπέρβαση της καθιστά τη διαδικασία μη σύννομη.

#### Άρθρο 23

##### Δικαιώματα και Υποχρεώσεις μελών ΔΕΠ

Να επανεξεταστεί το θέμα των θερινών διακοπών. Να οριστεί για όλο το ακαδημαϊκό προσωπικό ότι οι διακοπές αρχίζουν με τη λήξη της ακαδημαϊκής χρονιάς και τελειώνουν με την έναρξη της επομένης

#### Άρθρο 24

##### Πειθαρχικές Διατάξεις για τα μέλη ΔΕΠ

Κανένα σχόλιο

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 ΜΕΛΗ ΛΟΙΠΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### Άρθρο 25

##### Μόνιμοι Βοηθοί και Επιστημονικοί Συνεργάτες

Κανένα σχόλιο με την επιφύλαξη πρόβλεψης κοινών στοιχείων με το ΕΕΔΙΠ

#### Άρθρο 26

##### Ειδικό και Εργαστηριακό διδακτικό προσωπικό (ΕΕΔΙΠ)

1. Ο φορέας του προσωπικού ΕΕΔΙΠ διακρίνεται σε δύο κλάδους: τον κλάδο Ι και τον κλάδο ΙΙ. Το έργο του ΕΕΔΙΠ καθορίζεται από τις διατάξεις του Ν.2817/2000. Τα μέλη του Κλάδου Ι (Ειδικό Διδακτικό

Προσωπικό) επιτελούν ειδικό διδακτικό έργο που συνίσταται κατά κύριο λόγο στη θεωρητική και εφαρμοσμένη διδασκαλία των αντικειμένων των ξένων γλωσσών, της ελληνικής γλώσσας (διδασκόμενης ως ξένης), του σχεδίου, των καλών τεχνών, των εφαρμοσμένων τεχνών, της μουσικής, του θεάτρου, του χορού, της ρυθμικής αγωγής και της φυσικής αγωγής. Τα μέλη του Κλάδου II (Εργαστηριακό Διδακτικό Προσωπικό) επιτελούν εργαστηριακό/εφαρμοσμένο διδακτικό έργο που συνίσταται κατά κύριο λόγο στη διεξαγωγή εργαστηριακών και κλινικών ασκήσεων, καθώς επίσης και στη διεξαγωγή πρακτικών ασκήσεων στα πεδία εφαρμογής των οικείων επιστημών, σύμφωνα με τον ορισμό του άρθρου 23 παρ. 1, στοιχείο (iii) του Ν.1268/1982. Η κατοχή θέσης ΕΕΔΙΠ συνιστά πλήρη απασχόληση εκτός των περιπτώσεων που σαφώς ορίζονται από τη νομοθεσία. Έγκριση για απασχόληση μέλους ΕΕΔΙΠ εκτός του Πανεπιστημίου μπορεί να δοθεί από τη Σύγκλητο ή τη ΓΣ του Τμήματος, ανάλογα με την ακαδημαϊκή μονάδα που ανήκει, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου. Η προκήρυξη των θέσεων ΕΕΔΙΠ, γίνεται από τη ΓΣ του Τμήματος ή τη Σύγκλητο, ανάλογα με την ακαδημαϊκή μονάδα στην οποία ανήκει η θέση.

2. Για την εξέλιξη μέλους Ε.Ε.ΔΙ.Π. από βαθμίδα σε βαθμίδα απαιτείται συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας σε κάθε βαθμίδα. Τρεις μήνες πριν από τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας από το διορισμό στην εισαγωγική βαθμίδα τα μέλη ΕΕΔΙΠ υποβάλλουν αίτηση για να κριθούν για εξέλιξη. Σε περίπτωση αρνητικής κρίσης παραμένουν στη θέση τους μέχρι την εξάντληση πενταετούς θητείας οπότε κρίνονται εκ νέου για εξέλιξη στην επόμενη βαθμίδα. Η αίτηση για τη δεύτερη αυτή κρίση υποβάλλεται τρεις μήνες πριν από τη συμπλήρωση της πενταετίας. Τα μέλη ΕΕΔΙΠ των εισαγωγικών βαθμίδων που κρίνονται τελικώς αρνητικά για την εξέλιξη τους στην επόμενη βαθμίδα αποχωρούν αυτοδίκαια από το Ίδρυμα μετά τη λήξη της πενταετούς θητείας τους. Τα μέλη ΕΕΔΙΠ που υπηρετούν σε βαθμίδες πέραν των εισαγωγικών υποβάλλουν αίτηση εξέλιξης στην επόμενη βαθμίδα τρεις μήνες πριν από τη συμπλήρωση της πενταετίας. Η αίτησή τους συνοδεύεται από αναλυτικό υπόμνημα, στο οποίο αναφέρεται το έργο που επιτέλεσαν στη βαθμίδα στην οποία υπηρετούν, όπως επίσης και κάθε άλλο στοιχείο (συγγραφικό έργο και εν γένει επιστημονική δραστηριότητα) το οποίο κατά την κρίση τους συνηγορεί για την εξέλιξή τους στην επόμενη βαθμίδα. Η αίτηση και το αναλυτικό υπόμνημα διανέμονται σε όλα τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος ή της Συγκλήτου, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία ανήκει το υπό εξέλιξη μέλος ΕΕΔΙΠ. Το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο έχει τη δυνατότητα να αποφασίσει, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 20 ημερών από την υποβολή της αίτησης, την ενεργοποίηση της διαδικασίας κρίσης για εξέλιξη σύμφωνα με τα προβλεπόμενα παρακάτω. Εάν το αρμόδιο όργανο δεν αποφασίσει την ενεργοποίηση της διαδικασίας κρίσης για εξέλιξη ή εάν παρέλθει άπρακτη η ανωτέρω προθεσμία, η αίτηση για εξέλιξη θεωρείται ότι έχει γίνει αυτοδικαίως δεκτή. Μέλη ΕΕΔΙΠ που κρίνονται αρνητικά για εξέλιξη έχουν δικαίωμα να υποβάλουν μία και μόνο νέα αίτηση για εξέλιξη μετά τη συμπλήρωση τουλάχιστον τριών ετών από την πρώτη αρνητική κρίση. Αρμόδιο όργανο για τις κρίσεις των μελών ΕΕΔΙΠ είναι η Γενική Συνέλευση του Τμήματος ή η Σύγκλητος, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία ανήκει το μέλος, η οποία αποφασίζει ύστερα από ειδικά αιτιολογημένη έκθεση που υποβάλλει τριμελής εισηγητική επιτροπή. Στο αρμόδιο αυτό όργανο συμμετέχουν με δικαίωμα ψήφου όλα τα μέλη ΔΕΠ και όλα τα μόνιμα μέλη ΕΕΔΙΠ του οργάνου, καθώς και τρία μέλη ΕΕΔΙΠ του ίδιου κλάδου και του ίδιου ή συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου της ίδιας ή ανώτερης βαθμίδας για την οποία κρίνεται ο ενδιαφερόμενος τα οποία υπηρετούν στη μονάδα αυτή. Τα τρία αυτά μέλη ΕΕΔΙΠ στα οποία συμπεριλαμβάνεται και το μέλος που συμμετέχει στην εισηγητική επιτροπή, ορίζονται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου. Αν τα προστιθέμενα μέλη ΕΕΔΙΠ που υπηρετούν στην ακαδημαϊκή μονάδα είναι λιγότερα των τριών, ο αριθμός συμπληρώνεται με μέλη ΕΕΔΙΠ των ίδιων χαρακτηριστικών τα οποία ανήκουν σε άλλες ακαδημαϊκές μονάδες του Ιδρύματος. Η τριμελής εισηγητική επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου και αποτελείται από τον Διευθυντή του Τομέα, ή τον Πρόεδρο του Τμήματος εφόσον δεν υπάρχουν Τομείς ή τον Πρύτανη ανάλογα με την μονάδα στην οποία ανήκει το μέλος ΕΕΔΙΠ, από ένα μέλος ΔΕΠ και ένα μέλος ΕΕΔΙΠ του ίδιου κλάδου και του ίδιου ή συγγενέστερου γνωστικού αντικειμένου ανώτερης ή της ίδιας βαθμίδας με εκείνη για την οποία κρίνεται ο ενδιαφερόμενος. Η εισηγητική επιτροπή μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τον ορισμό των μελών της υποβάλλει στο αρμόδιο όργανο της ακαδημαϊκής μονάδας την έκθεσή της η οποία κοινοποιείται στον υποψήφιο για να υποβάλει, εφόσον το επιθυμεί, σχετικό υπόμνημα. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία αυτή, η διαδικασία συνεχίζεται χωρίς εισηγητική έκθεση. Μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την υποβολή της εισηγητικής έκθεσης ή μετά την άπρακτη πάροδο της

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
‘ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΙΜΠΙΑΣ’

---

σχετικής προθεσμίας, το αρμόδιο για την κρίση όργανο συνέρχεται στη συνεδρίαση. Τη διαδικασία κινεί και προεδρεύει της συνεδρίασης ο Πρόεδρος του αντίστοιχου οργάνου. Μετά από σχετική συζήτηση μεταξύ των μελών του ως άνω οργάνου γίνεται Ψηφοφορία. Τα μέλη αιτιολογούν ειδικά την ψήφους τους. Στην αρχή της συνεδρίασης ο υποψήφιος μπορεί να αναπτύξει τις απόψεις του για το περιεχόμενο της έκθεσης, απαντά στις ερωτήσεις των μελών και αποχωρεί. Ως κριτήριο για την εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη η ικανότητα και ο βαθμός ανταπόκρισης στο επιτελούμενο έργο και η εν γένει επιστημονική δραστηριότητα. Για εξέλιξη σε ανώτερη βαθμίδα εκδίδεται πρυτανική πράξη η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Στα καθήκοντα των μελών ΕΕΔΙΠ περιλαμβάνονται:

α) Παροχή ειδικού διδακτικού ή εργαστηριακού/εφαρμοσμένου διδακτικού έργου για το οποίο προσλήφθηκαν.

β) Εξέταση και βαθμολόγηση φοιτητών.

γ) Παρακολούθηση της πρακτικής εξάσκησης των φοιτητών.

δ) Τα μέλη ΕΕΔΙΠ οφείλουν να δέχονται φοιτητές για τουλάχιστον 4 ώρες την εβδομάδα για θέματα που σχετίζονται με την εκπαιδευτική και την ερευνητική διαδικασία, σε ώρες που ανακοινώνονται και είναι κατανομημένες σε δύο τουλάχιστον ημέρες την εβδομάδα.

ε) Τα μέλη ΕΕΔΙΠ δύνανται να συμμετέχουν στην παρακολούθηση διπλωματικών εργασιών ως συνεπιβλέποντα μέλη, παράλληλα με τις τριμελείς εισηγητικές επιτροπές.

στ) Συγγραφή σημειώσεων όταν κριθεί ότι τα κεφάλαια της διδασκόμενης ύλης δεν εμπεριέχονται σε υπάρχοντα συγγράμματα ή δεν καλύπτονται επαρκώς από αυτά.

ζ) Συμμετοχή στη διεξαγόμενη βασική και εφαρμοσμένη έρευνα

η) Συμμετοχή στο έργο της επιτήρησης του μαθήματος της ειδικότητάς τους κατά τις εξεταστικές περιόδους.

θ) Συμμετοχή στα συλλογικά όργανα του Τμήματος και του Πανεπιστημίου σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Τα μέλη ΕΕΔΙΠ συμμετέχουν με έναν εκπρόσωπο, που ορίζεται από τον οικείο Σύλλογο, στο Πρυτανικό Συμβούλιο του Ιδρύματος με δικαίωμα λόγου σε θέματα που αφορούν σε μέλη του φορέα.

Τα μέλη ΕΕΔΙΠ έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση των αποφάσεων των Πανεπιστημιακών οργάνων. Το δικαίωμά τους αυτό ασκείται ύστερα από σχετική αίτηση προς τον προεδρεύοντα του οικείου οργάνου.

ι) Προαιρετική συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα που διεύθυνονται από μέλη ΔΕΠ, με αμοιβή, το ύψος της οποίας, καθώς και οι λοιποί όροι της παροχής υπηρεσιών, καθορίζονται σε συμφωνία μεταξύ του μέλους ΕΕΔΙΠ και του επιστημονικού υπεύθυνου του προγράμματος με την υπογραφή σχετικής σύμβασης. Επίσης τα μέλη ΕΕΔΙΠ δύνανται να αναλαμβάνουν ερευνητικά προγράμματα ως επιστημονικοί υπεύθυνοι. Σε περίπτωση αμοιβής, η μηνιαία αντιμισθία δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100% των ακαθάριστων αποδοχών τους.

ια) Ως ελάχιστη υποχρέωση φυσικής παρουσίας των μελών ΕΕΔΙΠ στους χώρους του Ιδρύματος ορίζονται οι 24 ώρες, κατανομημένες σε τέσσερις κατ' ελάχιστο μέρες ανά εβδομάδα.

4. Άδειες

α) Τα μέλη ΕΕΔΙΠ οφείλουν να γνωστοποιούν εγγράφως τον τόπο διαμονής τους κατά τη διάρκεια απουσίας τους από το Ίδρυμα.

β) Στις μητέρες μέλη ΕΕΔΙΠ χορηγούνται με απόφαση της Συγκλήτου ή του Τμήματος, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία υπηρετεί το μέλος ΕΕΔΙΠ, άδειες τοκετού και λοχείας, καθώς και 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου, κατ' αναλογία των διατάξεων των άρθρων 52 και 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007).

γ) Τα μέλη ΕΕΔΙΠ δικαιούνται να απουσιάσουν και εντός της περιόδου διδακτικού εξαμήνου κατόπιν αδείας, προκειμένου να συμμετέχουν σε επιστημονικά συνέδρια, σεμινάρια, βραχύχρονη διδασκαλία σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού ή για ερευνητικούς σκοπούς. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται οι αντίστοιχες διατάξεις της παρ. 5, εδ. α, του άρθρου 23 του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού, που ισχύουν και για τα μέλη ΔΕΠ.

δ) Τα μέλη ΕΕΔΙΠ δικαιούνται άδεια με αποδοχές μέχρι 10 μέρες το χρόνο, για σοβαρούς προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ύστερα από τεκμηριωμένη αίτηση του ενδιαφερομένου προς τον Πρύτανη για τα μέλη ΕΕΔΙΠ Κλάδου Ι ή προς τον Πρόεδρο του Τμήματος για

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
‘ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΙΜΠΑΣ’

---

τα μέλη ΕΕΔΠ Κλάδου ΙΙ και έγκριση από το Πρυτανικό Συμβούλιο. Η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να παραταθεί μέχρι 10 εισέτι μέρες από τη Σύγκλητο, ύστερα από τεκμηριωμένη για την αντικατάστασή του, πρόταση του ενδιαφερομένου.

ε) Τα μέλη ΕΕΔΠ δικαιούνται άδεια με αποδοχές για εκπαιδευτικούς λόγους μέχρι δύο (2) έτη για παρακολούθηση μεταπτυχιακού προγράμματος σπουδών και μέχρι τρία (3) έτη εφόσον πρόκειται για εκπόνηση διδακτορικής διατριβής. Στην περίπτωση αυτή οι αποδοχές προσαυξάνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

στ) Τα μόνιμα μέλη ΕΕΔΠ δικαιούνται άδεια απουσίας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας μέχρι δύο (2) έτη για προσωπικούς λόγους, ύστερα από αίτησή τους και σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου κατά περίπτωση οργάνου που συνίσταται στο εάν και κατά πόσον οι ανάγκες του Τμήματος ή του Πανεπιστημίου το επιτρέπουν.

5. Η Διοίκηση του Ιδρύματος υποχρεούται στην εξασφάλιση εγκατάστασης (στέγαση, εξοπλισμός γραφείων) των μελών ΕΕΔΠ

6. Για τα μέλη ΕΕΔΠ Κλάδου ΙΙ, πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Όργανο είναι η ΓΣ του Τμήματος και δευτεροβάθμιο η Σύγκλητος. Για τα μέλη ΕΕΔΠ Κλάδου Ι, πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Όργανο είναι το Πρυτανικό Συμβούλιο και δευτεροβάθμιο η Σύγκλητος. Στην περίπτωση αυτή στη σύνθεση του Πρυτανικού Συμβουλίου συμπεριλαμβάνεται υποχρεωτικά ένα μέλος ΕΕΔΠ που ορίζεται από τον οικείο Σύλλογο, ύστερα από σχετικό αίτημα του Πρύτανη.

7. Οι αποδοχές των μελών ΕΕΔΠ καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ118/02, όπως ισχύουν κάθε φορά

#### Άρθρο 27

##### Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό (ΕΤΕΠ)

Θεωρούμε ότι στο συγκεκριμένο άρθρο την ευθύνη αποδοχής την έχει ο Σύλλογος των μελών ΕΤΕΠ του ΓΠΑ. Να σημειωθεί μόνο, ότι ο Εσωτ. Κανονισμός του Πανεπιστημίου του Αιγαίου, προβλέπει θερινή άδεια έξι εβδομάδων για τα μέλη ΕΤΕΠ. Στην Παρ. 7 προβλέπεται χορήγηση αδειας 10 ή 20 ημερών για προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους από τον Πρύτανη ή τη Σύγκλητο αντίστοιχα. Προτείνεται η συγκεκριμένη άδεια να χορηγείται το Πρυτανικό Συμβούλιο ύστερα από εισήγηση των ΓΣ των Τμημάτων για τα μέλη ΕΤΕΠ που είναι τοποθετημένα στα Τμήματα, ή των προϊσταμένων τους για τα μέλη ΕΤΕΠ που είναι τοποθετημένα στη διοίκηση του ιδρύματος. Αντίστοιχη άδεια διεκδικείται και για το ΕΕΔΠ (Άρθρο 26, Παρ, 4δ).

#### Άρθρο 28

##### Διοικητικό Προσωπικό

Θεωρούμε ότι για το συγκεκριμένο άρθρο την ευθύνη αποδοχής την έχει ο Σύλλογος ΔΠ του ΓΠΑ. Εντύπωση προκαλεί το γεγονός ότι με απόφαση μονομελούς οργάνου (Πρύτανης) ή του Πρυτανικού Συμβουλίου προτείνεται για προσωπικούς ή οικογενειακούς λόγους, άδεια μέχρι 15 ή 30 ημερών για το ΔΠ αντίστοιχα, ενώ για το ΔΕΠ προβλέπεται αντίστοιχα άδεια 10 ή 30 ημερών, για το ΕΕΔΠ το προτεινόμενο σχέδιο δεν προβλέπει κανενός είδους τέτοια άδεια (διεκδικείται), και για το ΕΤΕΠ προτείνεται άδεια 10 ή 20 ημερών από τον Πρύτανη και τη Σύγκλητο αντίστοιχα. Επίσης εντύπωση προκαλεί το γεγονός ότι τα μέλη του ΔΠ μπορούν να συμμετέχουν σε ερευνητικά προγράμματα με αμοιβή την ώρα της εργασίας τους. Η υιοθέτηση αυτής της δυνατότητας, αντιβαίνει στο θεσμό της πλήρους απασχόλησης.

#### Άρθρο 29

##### Γραμματέας του Πανεπιστημίου

Δεν έχουμε καταλάβει ποια θα είναι ακριβώς τα καθήκοντα του Γραμματέα, παρά του ότι περιγράφονται στον προτεινόμενο Εσωτ. Κανονισμό. Αναλυτικότερα δεν είναι σαφές το ποιες θα είναι οι αρμοδιότητες του Πρύτανη στο εξής και πως θα διαχωρίζονται με αυτές του Γραμματέα. Επίσης θεωρούμε ότι ο θεσμός αυτός θα προσθέσει περαιτέρω γραφειοκρατία στη διοίκηση των Ιδρυμάτων. Τέλος διαφωνούμε με την παρουσία του Γραμματέα στη Σύγκλητο, ο οποίος λόγω αντικειμένου θα προσδώσει στο όργανο

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
‘ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΙΜΠΑΣ’

---

περισσότερο τεχνονομική εις βάρος της πολιτικής χροιάς και της σχετικής αυτοτέλειας του οργάνου. Ήδη στον προτεινόμενο Εσωτ. Κανονισμό προβλέπονται τέσσερα ολόκληρα άρθρα για το Γραμματέα.

Άρθρο 30

Προσόντα Γραμματέα

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 31

Διαδικασία Εκλογής Γραμματέα

Κανένα σχόλιο με την επιφύλαξη του ότι ο Πρότυπος Εσωτ. Κανονισμός αναφέρει ότι ο Πρύτανης δεν μπορεί να συμμετέχει στην Επιτροπή Επιλογής.

Άρθρο 32

Γραμματεία υποστήριξης του Γραμματέα του Ιδρύματος

Προτείνουμε να διαγραφτεί η λέξη «τουλάχιστον» 2 υπάλληλοι πλαισιώνουν το Γραμματέα.

ΜΕΡΟΣ Γ  
ΣΠΟΥΔΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5  
ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ

Άρθρο 33

Είναι πάρα πολύ άοριστο. Δεν αναφέρει πουθενά το ποιος είναι στο στόχος του ιδρύματος που εξασφαλίζουν οι σπουδές του.

Άρθρο 34

Διοικητική Υποστήριξη των Σπουδών

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 35

Εγγραφή πρωτοετών φοιτητών

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 36

Διάρθρωση Προπτυχιακών Σπουδών

Να απαλειφθεί το ότι οι διδακτικές εβδομάδες δεν μπορεί να είναι λιγότερες των 11. Τόσα χρόνια από την εμπειρία μας γνωρίζουμε ότι συνήθως γίνονται 11 εβδομάδες (το πολύ).

Η προτεινόμενη εκατοστιαία αναλογία 40/60 για τα βασικά μαθήματα και τα μαθήματα κατεύθυνσης, όπως και το ότι το πρόγραμμα σπουδών αποφασίζεται από τα Τμήματα, σε συνδυασμό με το ότι η Σύγκλητος μπορεί να επανακαθορίζει τους στόχους του κάθε Τμήματος χωρίς να χρειάζεται περαιτέρω τροποποίηση του Εσωτ. Κανονισμού (σελ. 30), αφήνουν περιθώρια «κατάργησης» του ΓΠΑ. Σε κάθε περίπτωση ο Εσωτ. Κανονισμός αφορά στο Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και όχι σε κάποιο άλλο πανεπιστήμιο που μπορεί να αποφασιστεί και ιδρυθεί στο μέλλον. Να οριστεί ότι η Σύγκλητος αποφασίζει το Πρόγραμμα Σπουδών ύστερα από εισήγηση του κάθε Τμήματος, το οποίο θα πρέπει περίπου να υιοθετεί μια αναλογία 60/40 μεταξύ των βασικών και των μαθημάτων κατεύθυνσης.

Σχετικά με τις εξετάσεις πρέπει να αναφερθεί τι γίνεται στην περίπτωση που κάποιος φοιτητής αποτύχει στην εξέτασή του και σε τριμελή επιτροπή, εκτός των δύο πρώτων αποτυχιών του.

Άρθρο 37

Αναγνώριση Μαθημάτων λόγω Μεταγραφής ή Κατάταξης

Σχετικά με τις Πιστωτικές μονάδες δεν διευκρινίζεται εάν αυτές θα αφορούν σε μονάδες που θα μπορούν να μεταφέρονται μεταξύ δημοσίων Πανεπιστημίων ή και από σπουδές που έχουν εκπονηθεί στα ΚΕΣ



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
'ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΙΜΠΑΣ'

---

(Κέντρα Ελευθέρων Σπουδών). Να οριστεί ότι σε περίπτωση μεταφοράς μονάδων λόγω μετεγγραφής ή εγγραφής σε ΜΠΣ υπολογίζονται μόνο αυτές που έχουν αποκτηθεί από δημόσια πανεπιστήμια.

Άρθρο 38

Απονομή Διπλώματος - Ορκωμοσία

Προτείνουμε την αναδιατύπωση της Παρ. 2 ως εξής: Το δίπλωμα του ΓΠΑ είναι ισοδύναμο με τον διεθνή τίτλο «Master of Science», όπως γίνεται δεκτό στην Υπ. Απόφαση Β2/3/16-3-1990, ΦΕΚ 165 (Ισχύων Εσωτ. Κανονισμός ΓΠΑ).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6  
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Άρθρο 39

Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 40

Διάθεση Αιθουσών

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 41

Διάρκεια Φοίτησης

Προτείνουμε να καταργηθεί ολόκληρο το άρθρο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Άρθρο 42

Φοιτητική Μέριμνα

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 43

Σίτιση

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 44

Υγειονομική περίθαλψη

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 45

Συγγράμματα

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 46

Διευκολύνσεις για τις Μετακινήσεις

Κανένα σχόλιο

Άρθρο 47

Ανταποδοτικές Υποτροφίες

Κανένα Σχόλιο

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
'ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΤΣΙΜΠΑΣ'

---

Άρθρο 48

Άλλες Υποτροφίες και Δάνεια

Κανένα σχόλιο

Για την Επιτροπή,  
Εκ μέρους του ΔΣ

Ο Πρόεδρος

Σπύρος Ρίζος



Η Γεν. Γραμματέας

Γαρυφαλλιά Τζίχα