

Εισήγηση στο Καταστατικό Συνέδριο της Π.Ο.ΣΕ.ΔΙ.Π. ΑΕΙ (Αθήνα 6-8/10/06)

Εισηγήτρια: Χρυσανγή Γαρδέλη

Επιδοματική Πολιτική Μισθών - Επιδόματα

Συνάδελφοι, σχετικά με την επιδοματική πολιτική των μισθών και των ημερομισθίων, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

Γενικότερα η χορήγηση επιδομάτων για την προσφορά έργου, που προβλέπεται στον κάθε φορέα, είτε αυτός είναι εκπαιδευτικός, είτε έχει διαφορετικό αντικείμενο απασχόλησης, αποτελεί παγκόσμια Ελληνική πρωτοτυπία. Έτσι προβλέπονται επιδόματα, ακόμα και για αντικείμενα που υπαγορεύονται υποχρεωτικά, από τη φύση του παρεχόμενου έργου των εργαζομένων, ή σε άλλες περιπτώσεις δεν προβλέπονται επιδόματα, λόγω μη πρόβλεψης τους από τα αντίστοιχα μισθολόγια, ενώ θα έπρεπε να προβλέπονται. Ιστορικά, τα επιδόματα δεν έχουν ενσωματωθεί ποτέ μέχρι σήμερα στο βασικό μισθό, ακόμα και στις περιπτώσεις που θεσπίστηκαν για αντικείμενα, τα οποία ανήκουν στο υποχρεωτικά προσφερόμενο έργο των εργαζομένων. Αυτό συμβαίνει εξαιτίας της μόνιμης «στενής» οικονομικής πολιτικής, όλων των Κυβερνήσεων, αφού σε περίπτωση ενσωμάτωσής τους, τα αντίστοιχα ποσά θα πρέπει να συνυπολογίζονται στα Δώρα των Χριστουγέννων και του Πάσχα, στο επίδομα αδείας, αλλά κυρίως θα πρέπει να συνυπολογίζονται και στις συντάξεις. Σε μερικές υπερβολικές περιπτώσεις, όπως π.χ. στο Υπουργείο Οικονομικών το ύψος των χορηγούμενων επιδομάτων ξεπερνά και αυτό το ύψος του βασικού μισθού.

Ύστερα από τα παραπάνω δεν προκαλεί εντύπωση το γεγονός ότι και το ΕΕΔΙΠ, όπως άλλωστε και το ΔΕΠ, λαμβάνει επίδομα Εξωδιδασκτικής Απασχόλησης και Διδακτικής Προετοιμασίας εντός του χώρου του πανεπιστημίου, σαν να μην είναι αυτονόητη και υποχρεωτική η προετοιμασία της διδασκαλίας για φορέα διδακτικού προσωπικού, όπως επίσης δεν προκαλεί εντύπωση το γεγονός ότι λαμβάνει επίδομα Βιβλιοθήκης, χωρίς να υπάρχει κανένας ελεγκτικός μηχανισμός για τη διασταύρωση των αντίστοιχων αποδείξεων των αγορών βιβλίων, για τις οποίες υποτίθεται ότι λαμβάνεται το επίδομα αυτό. Τα δύο αυτά επιδόματα τα λαμβάνει το ΕΕΔΙΠ (και το ΔΕΠ), επειδή προβλέπονται στο Πανεπιστημιακό Μισθολόγιο. Το ΕΕΔΙΠ επίσης λαμβάνει και το Ερευνητικό Επίδομα, σε περίπτωση που το μέλος είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος, καθόσον το επίδομα αυτό θεσπίστηκε από τον

τότε Υπουργό Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη για «μεταδιδακτορική» έρευνα στους Πανεπιστημιακούς, ενώ αντίστοιχα στα ΑΤΕΙ, πρώην ΤΕΙ, το επίδομα αυτό το λαμβάνουν όλοι, έχουν δεν έχουν διδακτορικό δίπλωμα, γιατί θεσπίστηκε για υποτιθέμενη «τεχνολογική» έρευνα που ασκούν.

Όπως καταλαβαίνετε συνάδελφοι, πρόκειται για ζήτημα πέρα από κάθε λογική, αλλά και πέρα από κάθε φαντασία ακόμη. Το πρόβλημα, για το πανεπιστημιακό μισθολόγιο, ήταν ότι κατ’ αναλογία του μισθολογίου αυτού, υπολογίζονταν και το μισθολόγιο των ερευνητών στα διάφορα Ινστιτούτα, οι οποίοι ενώ εντάχθηκαν σε αντίστοιχες με τους Πανεπιστημιακούς Βαθμίδες ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας τους, στη μεγάλη τους πλειοψηφία δεν διέθεταν διδακτορικό δίπλωμα. Έτσι το υπουργείο καθιέρωσε το ερευνητικό επίδομα μόνο για όσους ήταν διδάκτορες, ακριβώς για να αποφύγει να καταβάλει το επίδομα αυτό και στους υπόλοιπους συναδέλφους των ερευνητικών ινστιτούτων της χώρας. Οι συνάδελφοι αυτοί όμως προσέφυγαν στα δικαστήρια και δικαιώθηκαν, στηριζόμενοι στο άρθρο 4 του Συντάγματος περί ισότητας πολιτών και το επίδομα αυτό σήμερα τους καταβάλλεται κανονικά. Δικαστικά για το ζήτημα έχουν προσφύγει και τα μέλη ΕΕΔΙΠ του ΓΠΑ και τις προσεχείς μάλιστα ημέρες πρόκειται να οριστεί η τακτική δικάσιμος.

Και για να δούμε πόσα πρόχειρα γίνονται οι νόμοι, ας δούμε το μικρό ιστορικό του Μισθολογίου του ΕΕΔΙΠ.

Όταν ιδρύονταν ο φορέας, στις συζητήσεις με τον τότε Ειδικό Γραμματέα του ΥΠΕΠΘ, κ. Διονύση Κλάδη, δεν είχε προταθεί από κανέναν από όσους συμμετείχαμε στο διάλογο, καμία μισθολογική διαφορά μεταξύ διδακτόρων και μη, αλλά είχε προταθεί για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος μια σχετική προπορεία εξέλιξής τους κατά μία Βαθμολογική βαθμίδα. Αυτό το σκέφτηκε ο Ειδ. Γραμματέας, αλλά δεν το εφάρμοσε διότι ένας κάτοχος διδακτορικού διπλώματος, θα έφτανε στα 8 μόλις χρόνια στην καταληκτική Βαθμίδα και συνεπώς δεν θα είχε ενδεχομένως κανένα άλλο κίνητρο, για να είναι συνεπής στις υποχρεώσεις του. Έτσι στην επόμενη συνάντηση, εμφανίστηκε με τη χορήγηση του Ερευνητικού Επιδόματος ως πριμ στην πραγματικότητα για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου. Ευνοήθηκε σε αυτό από το γεγονός ότι υπήρχε η σχετική διατύπωση του κ. Χριστοδουλάκη περί «μεταδιδακτορικής» έρευνας και γρηγορότερης προώθησης και εκτέλεσης των Ερευνητικών Προγραμμάτων. Στα ΤΕΙ αντίθετα, Γενικός Γραμματέας του ΥΠΕΠΘ τότε ήταν ο Καθηγητής των ΤΕΙ κ. Τσουροπλής, το ίδιο ερευνητικό επίδομα,

βαπτίστηκε «τεχνολογική» έρευνα για γρηγορότερη προώθηση των Ερευνητικών Προγραμμάτων.

Επειδή τα περισσότερα από τα παραπάνω είναι γνωστά, η διεκδίκηση της Ομοσπονδίας δεν μπορεί να είναι άλλη από την ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό. Παρόλα αυτά επειδή δεν μπορούμε να είμαστε αιθεροβάμονες και χωρίς να ξεφεύγουμε από το βασικό μας στόχο, δεν μπορούμε να μη λάβουμε υπόψη μας την αδικία που γίνεται στους συναδέλφους που δεν διαθέτουν διδακτορικό δίπλωμα, σε σχέση με τη χορήγηση του Ερευνητικού Επιδόματος, ανεξάρτητα από το προσφερόμενο έργο.

Δεν είναι λογικό να πιστεύει κανένας, ότι με τη χορήγηση του Ερευνητικού Επιδόματος, θα είμαστε υποχρεωμένοι να κάνουμε και άλλη δουλειά από αυτή που κάνουμε σήμερα. Η συμμετοχή σε κάποιο ερευνητικό πρόγραμμα αποφασίζεται από τον ενδιαφερόμενο και από κανέναν άλλον, όχι μόνο για τα μέλη ΕΕΔΙΠ, αλλά και για τα μέλη ΔΕΠ, οι οποίοι έτσι κι αλλιώς λαμβάνουν το επίδομα αυτό. Σε αντίθετη περίπτωση τα μέλη ΔΕΠ θα ήταν υποχρεωμένα να προσφέρουν έργο στα Ερευνητικά Προγράμματα συναδέλφων τους, για τις περιόδους που δεν είναι οι ίδιοι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι δικών τους προγραμμάτων. Αντίστοιχα το ίδιο θα ίσχυε και για τα μέλη ΕΕΔΙΠ, κατόχους διδακτορικού τίτλου εφόσον αυτοί μπορούσαν να είναι Επιστημονικοί υπεύθυνοι σε ερευνητικά προγράμματα. Επίσης είναι αυτονόητο ότι ο Πρόεδρος του Τμήματος, που υπογράφει την πλήρη απασχόληση στα μέλη ΔΕΠ, υπογράφει για την παροχή των διδακτικών καθηκόντων του ΔΕΠ μόνο και όχι των ερευνητικών υποχρεώσεων. Είναι επίσης αυτονόητο ότι αν τα επιδόματα δεν αποτελούσαν επιμίσθιο, αλλά χορηγούνταν για τον «τυπικό» σκοπό που χορηγούνται, τότε θα έπρεπε να υπάρχει κάποιος μηχανισμός επιβεβαίωσης της Εξωδιδακτικής μας απασχόλησης, αλλά και της Ενημέρωσης της Βιβλιοθήκης μας, μέσω αποδείξεων των αγορών βιβλίων, όπως συνέβαινε άλλοτε με τους καθηγητές της Μέσης Εκπαίδευσης. Επίσης, θα έπρεπε οι διδάκτορες συνάδελφοί μας (αλλά και τα μέλη ΔΕΠ) στους οποίους χορηγείται το Ερευνητικό Επίδομα, να προσκομίζουν ενδεχομένως αποδείξεις αγοράς υλικών που χρησιμοποιούν στο κάθε πείραμα.

Αυτά συνάδελφοι, όσον αφορά στο Ερευνητικό Επίδομα, το οποίο είναι επίδομα που προβλέπεται από το Πανεπιστημιακό μισθολόγιο και νομικά αλλά και ηθικά θα πρέπει να χορηγείται σε όλα τα μέλη ΕΕΔΙΠ. Σχετική απόφαση γι αυτό έχει λάβει στο παρελθόν και η ΕΓ της Ομοσπονδίας μας.

Ένα άλλο επίδομα που μπορούμε να διεκδικήσουμε επειδή προβλέπεται στο παμπιστημιακό μισθολόγιο, είναι το επίδομα της 25ετίας. Πρόκειται για επίδομα που λαμβάνουν μόνο οι τακτικοί καθηγητές που έχουν διανύσει τουλάχιστον 25 χρόνια ακαδημαϊκής καριέρας. Επέκταση του επιδόματος αυτού και στις υπόλοιπες βαθμίδες του ΔΕΠ ζητάει και η ΠΟΣΔΕΠ.

Επίσης μπορεί να διεκδικηθεί η άρση της παρακράτησης του φόρου των επιδομάτων. Υπάρχουν αρκετές θετικές δικαστικές αποφάσεις μελών ΔΕΠ γι αυτό, αλλά δυστυχώς για το ΕΕΔΙΠ, είναι τόσο χαμηλός ο μισθός του και είναι τόσο χαμηλά τα χορηγούμενα επιδόματα που δεν συμφέρει η δικαστική διεκδίκηση του φόρου που αναλογεί στα επιδόματα, γιατί αφενός μεν το ύψος των αποδοχών του φορολογείται με χαμηλό συντελεστή, αφετέρου τα δικαστικά έξοδα είναι περίπου όσα και το διεκδικούμενο ποσό που συσσωρεύεται από παραγραφή σε παραγραφή του αδικήματος. Το θέμα είχε διερευνηθεί από το Σύλλογο ΕΕΔΙΠ του ΓΠΑ. Είχαμε απευθυνθεί σε δύο από τα Δικηγορικά Γραφεία που είχαν κερδίσει παρόμοιες αποφάσεις για μέλη ΔΕΠ και διαπιστώσαμε ότι η προσφυγή δεν ήταν συμφέρουσα.

Ένα άλλο επίδομα που θα πρέπει οπωσδήποτε να διεκδικήσουμε είναι το επίδομα της προσαύξησης των επιδομάτων. Μετά από τη συμπλήρωση 5 ετών στην καταληκτική Βαθμίδα, τα χορηγούμενα στο ΕΕΔΙΠ επιδόματα αυξάνονται κατά 14,67€. Θεωρούμε εμπαιγμό ότι και η καταβολή του ελάχιστου αυτού ποσού μετατέθηκε για την 1-2-2007, από το ΥΠΕΠΘ ύστερα από προσυπογραφή της κας Υπουργού, σε σχετική απόφαση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Το Ν.Σ.Κ. δεν έλαβε υπόψη του σχετική εγκύκλιο, που του είχε κοινοποιηθεί 3 χρόνια πριν, σχετικά με την καταβολή του εν λόγω επιδόματος. Έτσι τελικά είμαστε ο μοναδικός φορέας που όχι μόνο δεν είχαμε αύξηση, αλλά είχαμε και μείωση μισθού, τουλάχιστον για τους μεγαλύτερους. Σαν να μην φτάνει αυτό οι Οικονομικές Υπηρεσίες των Πανεπιστημίων, αυτή την περίοδο που συζητάμε, συντάσσουν έγγραφα για την αναζήτηση των «αχρεωστήτως» καταβληθέντων, για την αναζήτηση δηλ. των χρημάτων που λάβαμε χωρίς να μας τα χρωστάνε, παρά τη σχετική εγκύκλιο του τότε Ειδ. Γραμματέα του ΥΠΕΠΘ κ. Δ. Κλάδη και παρά του ότι το Υπουργείο έχει απαντήσει σε σχετικό αίτημα, ότι το θέμα της καταβολής των «αχρεωστήτως καταβληθέντων» μελετάται. Σε συνάντηση που είχαμε με το Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου κ. Καραμάνο, δέχτηκε ότι το πρόβλημα προέκυψε από λάθος, και υποσχέθηκε ότι θα λύνονταν μέσω νομοθετικής ρύθμισης. Το θέμα βέβαια δεν λύθηκε συνάδελφοι. Όχι μόνο δεν κατατέθηκε ειδική νομοθετική ρύθμιση στη

Βουλή, αλλά δεν προβλέπεται και τίποτα στον πολυσυζητημένο νέο νόμο πλαίσιο που υποτίθεται ότι είναι νόμος τομή και λύνει όλα τα προβλήματα του Πανεπιστημίου.

Επιδόματα όμως που δεν προβλέπονται από το Πανεπιστημιακό μισθολόγιο και που προκαλούν ή μπορεί να προκαλέσουν σύγχυση ως προς τα καθήκοντά μας και το προσφερόμενο έργο, ή κλαδικά επιδόματα που λαμβάνουν οι διάφοροι κλάδοι υπό τη δημοσιοϋπαλληλική τους ιδιότητα κυρίως, θεωρούμε ότι δεν μπορούν να αποτελούν αιτήματα και διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας. Έτσι επιδόματα, όπως χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή, παραγωγικότητας, ρουχισμού, ανθυγιεινό επίδομα, επικίνδυνης εργασίας, επίδομα ταμείου, επίδομα επισκεπτών, κ.λ.π. δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να διεκδικηθούν, εκτός αν πρόκειται για ενσωμάτωση των επιδομάτων αυτών στο βασικό μισθό, δηλαδή για την αλλαγή της αναλογίας του μισθού μας, σε σχέση με το μισθό του Λέκτορα. Πιθανή διεκδίκηση των επιδομάτων αυτών, θα δημιουργούσε σύγχυση περί του ρόλου και της υπόστασης του φορέα του ΕΕΔΙΠ. Επιπλέον δεν θα μπορούσε, από νομικής πλευράς να χορηγηθούν, γιατί τα μέλη ΕΕΔΙΠ αμείβονται σύμφωνα με το πανεπιστημιακό και όχι σύμφωνα με το δημοσιοϋπαλληλικό μισθολόγιο. Όλα τα προηγούμενα έχουν αφομοιωθεί από τα μέλη ΕΕΔΙΠ του ΓΠΑ συνάδελφοι, έτσι στο Εργαστήριο της Γαλακτοκομίας, συνάδελφοι που λάμβαναν το ανθυγιεινό επίδομα κατόπιν προσφυγής πριν ενταχθούν στο ΕΕΔΙΠ, δέχτηκαν αδιαμαρτύρητα τη μη καταβολή του μετά την ένταξή τους στο φορέα.

Μια άλλη κατηγορία επιδομάτων που δεν πρέπει να διεκδικηθούν από την Ομοσπονδία είναι τα κλαδικά επιδόματα, όπως π.χ. το 3μηνιαίο επίδομα που λαμβάνουν οι συνάδελφοι μας γεωπόνοι υπάλληλοι του Υπ. Ανάπτυξης και Τροφίμων (πρώην Γεωργίας), το οποίο ανέρχεται στο ύψος των 1000€ (καθαρών αποδοχών). Τέτοιου είδους επιδόματα δεν θα θέλαμε να διεκδικηθούν από την Ομοσπονδία, όχι γιατί είμαστε πλούσιοι ή γιατί μας περισσεύουν, αλλά γιατί αφορούν μόνο στους Γεωπόνους μέλη ΕΕΔΙΠ και σε περίπτωση χορήγησης θα προκαλούσαν μια τεράστια διαφοροποίηση μεταξύ των μελών του φορέα, δημιουργώντας έτσι ΕΕΔΙΠ δύο ή περισσότερων ταχυτήτων. Και είναι παρατηρημένο ότι δεν υπάρχει καλύτερος τρόπος αποσυμπίεσης ενός φορέα από τη δημιουργία μελών πολλών ταχυτήτων. Είναι αυτονόητο αγαπητοί συνάδελφοι, ότι θα ήταν δύσκολο οι Γεωπόνοι μέλη ΕΕΔΙΠ, να ήταν πολύ ένθερμοι στη διεκδίκηση των οικονομικών αιτημάτων του φορέα ή τουλάχιστον να ήταν το ίδιο ένθερμοι με τους υπόλοιπους συναδέλφους ΕΕΔΙΠ, αφού θα αμείβονταν πολύ καλύτερα. Επίσης αν κάποιος δει την ουσία της χορήγησης των επιδομάτων αυτών θα καταλάβει ότι πρόκειται για καθαρά συντεχνιακά επιδόματα, που έχουν κερδηθεί

από διάφορους κλάδους, είτε μετά από πολυήμερες απεργιακές κινητοποιήσεις, είτε γιατί ανήκουν σε επιμελητήρια που καθορίζουν τη γενικότερη πολιτική της χώρας.

Θέλουμε τελικά όμως να ελπίζουμε, ότι με τους αγώνες που θα κάνουμε, ο μισθός του ΕΕΔΙΠ θα είναι αρκετά υψηλός για την αξιοπρεπή μας διαβίωση.

Πρόταση

Η πάγια διεκδίκηση της Ομοσπονδίας ΕΕΔΙΠ, είναι η ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο Βασικό Μισθό.

Σε περίπτωση διεκδίκησης επιδομάτων, αυτή περιορίζεται στα επιδόματα που προβλέπονται από το Πανεπιστημιακό μισθολόγιο. Σε καμία περίπτωση η διεκδίκηση δεν μπορεί να αφορά κλαδικές επαγγελματικές διεκδικήσεις.